

Rencontres avec des responsables de ressources humaines

Comment aider les jeunes à préparer un entretien ? Quels conseils leur transmettre pour les aider à préparer un entretien de motivation ? Quelles sont les attentes en termes de « savoir-être » ?

Globalement, les recruteurs ont une attitude bienveillante à l'égard des jeunes diplômés dont ils cherchent à voir le potentiel. En effet, chaque individu a des faiblesses sur lesquelles il est possible de capitaliser par la formation continue. L'entreprise souhaite ainsi introduire une relation dans le long terme tout en travaillant sur la diversité des profils.

Ainsi rassuré, mis en confiance le jeune pourra se valoriser au mieux lors du recrutement.

Ce dernier aboutit généralement à un entretien en face à face (candidat/responsable des RH et opérationnel) d'une durée comprise entre une heure et une heure et demi. A cette occasion, le jeune doit montrer sa **capacité d'adaptation**. Cet entretien reste le plus objectif possible en étant basé sur un portefeuille de compétences.

Les jeunes doivent donc convaincre de leur envie d'exercer ce poste et de rejoindre cette entreprise. Cette **conviction** doit être étayée :

- en montrant sa curiosité, s'appuyant sur une connaissance de l'entreprise et des fonctions du poste ;
- en mettant en valeur des éléments de son vécu. Le jeune doit illustrer, par des expériences concrètes, les compétences qu'il s'attribue. Ces expériences doivent être tirées des stages, des apprentissages suivis mais aussi des engagements citoyens (activités en tant qu'adhérent ou membre d'associations). Le jeune doit mettre en avant sa capacité à travailler en équipe, ce qui ne passe pas nécessairement par l'extraversion ou la volonté de se positionner en leader. Le jeune doit rester lui-même afin de révéler sa personnalité.

<https://www.16personalities.com/fr/types-de-personnalite>

L'entretien a donc été préparé en amont par les renseignements collectés auprès de différentes sources et par un entraînement à l'entretien oral seul et avec l'équipe pédagogique. La tenue doit être correcte, le langage compréhensible et l'élocution lente. Le jeune doit par conséquent se rappeler qu'il y a des cadres dans lesquels s'inscrire en termes de **savoir-être**.

Liens proposés :

- Généralités :

<https://www.emploi-store.fr/portail/centredinteret/choisirunmetier>

- Préparation au recrutement :



https://www.studyrama-emploi.com/home_rubrique.php?id=29

- Entretien d'embauche

<https://cadres.apec.fr/Emploi/Mes-services-Apec/Les-outils-pour-evoluer/Entretiens/Simulateur-d-entretien-de-recrutement>

https://www.studyrama-emploi.com/home_rubrique.php?id=26