



PRESENTATION VINCI

8 MARS 2023

Corinne Galichère – Thierry Covelo

Agenda




Présentation du groupe VINCI

Les enjeux

Environnement

Féminisation

Le recrutement

An aerial photograph of a modern cityscape. In the foreground, a large stadium with a white, curved roof is under construction. To its right, a tall, modern skyscraper with a glass facade stands prominently. The background is filled with other high-rise buildings and a dense urban environment.

VINCI, ACTEUR MONDIAL DES MÉTIERS DES CONCESSIONS, DE L'ÉNERGIE ET DE LA CONSTRUCTION

QUI NOUS SOMMES



**Nos activités sont
inscrites dans le
long terme**



**Nous sommes un
groupe multilocal et
multiculturel**



**Notre objectif est la
performance globale**



REPÈRES 2021

49 396 M€
CHIFFRE D'AFFAIRES

2 597 M€
RÉSULTAT NET PART
DU GROUPE

219 299
SALARIÉS

280 000
CHANTIERS

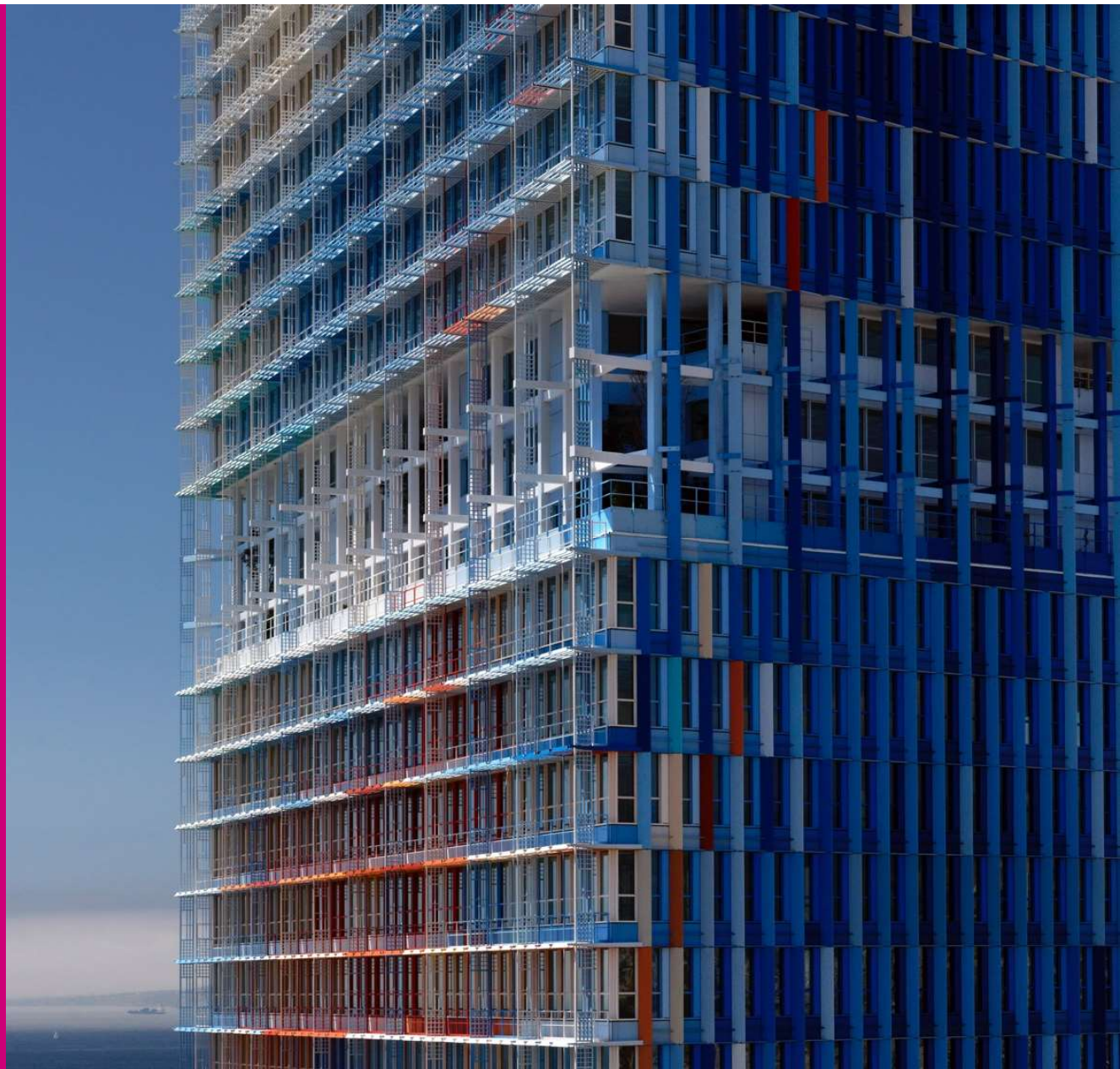
CE QUE NOUS FAISONS

 **Pour les entreprises**

 **Pour les collectivités**

 **Pour les utilisateurs**

 **Pour les territoires**



3 MÉTIERS

CONCESSIONS

ÉNERGIE

CONSTRUCTION



Voie rapide de Bogotá-Girardot
BOGOTÁ



Station de traitement d'eau potable de Bakheng
PHNOM PENH



REALISATIONS



CONCESSIONS



VINCI Autoroutes

5 550 M€

CHIFFRE D'AFFAIRES

5 762

SALARIÉS



VINCI Airports

1 188 M€

CHIFFRE D'AFFAIRES

9 380

SALARIÉS



Autres concessions

308 M€

CHIFFRE D'AFFAIRES

1 684

SALARIÉS

7 046 M€ CHIFFRE D'AFFAIRES

16 826 SALARIÉS

VINCI Energies

axians

1 800

ENTREPRISES

57

PAYS

85 555

SALARIÉS

15 097 M€

CHIFFRE D'AFFAIRES

SWITCH AV LRA03 01

10.137.82.110

VINCI Construction

1 300

ENTREPRISES

PRÉSENT DANS UNE
CENTAINÉ
DE PAYS

115 270

SALARIÉS

PLUS DE

75 000

CHANTIERS / AN

26 282 M€

CHIFFRE D'AFFAIRES

360

CARRIÈRES

VINCI Immobilier

IMMOBILIER
RÉSIDENTIEL

IMMOBILIER
D'ENTREPRISE

RÉSIDENCES
GÉRÉES

1 648
SALARIÉS

1 611 M€
CHIFFRE D'AFFAIRES

OÙ
NOUS
AGISSONS



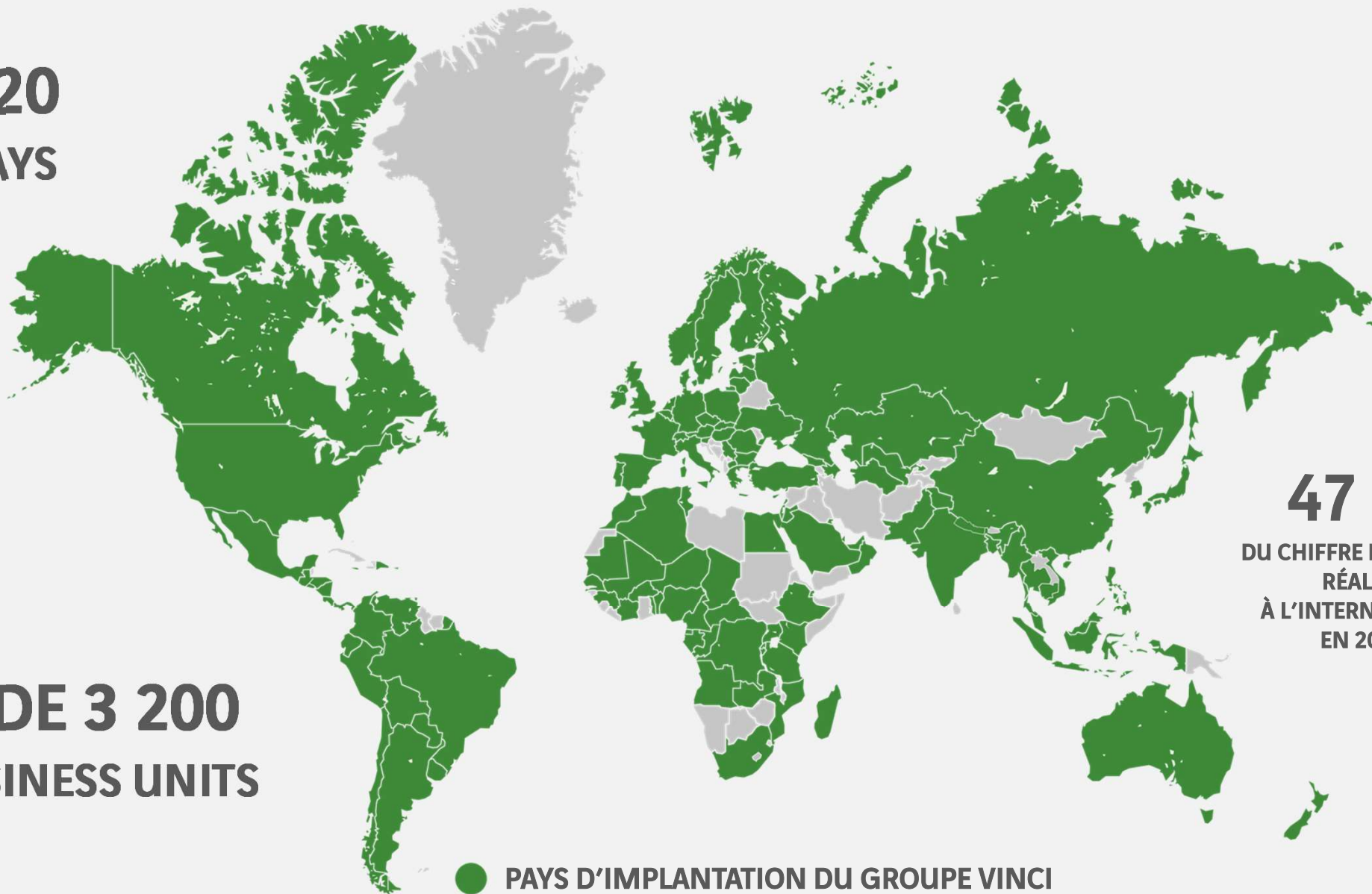
**120
PAYS**

**+ DE 3 200
BUSINESS UNITS**

47 %

**DU CHIFFRE D'AFFAIRES
RÉALISÉ
À L'INTERNATIONAL
EN 2021**

 **PAYS D'IMPLANTATION DU GROUPE VINCI**



DES RELAIS
DE CROISSANCE
PUISSANTS
À MOYEN TERME

URBANISATION



ENVIRONNEMENT



ÉNERGIES



MOBILITÉ



NOTRE
STRATÉGIE
POUR DEMAIN





**Affirmer une dimension
d'acteur privé, d'utilité publique.**



**Poursuivre la dynamique
de développement international.**



**Conforter le leadership des activités
cessionnaires.**



**Accélérer la transformation
digitale des métiers.**



Préparer la transition énergétique.



Œuvrer pour un monde durable



Mise en oeuvre par les entités, avec les parties prenantes internes et externes

NOS ENGAGEMENTS



- ✓ Réduire nos émissions directes (scopes 1 et 2) de gaz à effet de serre de 40 % d'ici 2030 par rapport à 2018
- ✓ Réduire nos émissions indirectes (scope 3), en agissant sur l'ensemble de la chaîne de valeur des métiers du Groupe
- ✓ Adapter ses ouvrages et activités pour en améliorer la résilience face au changement climatique



46 %

des **véhicules légers d'exploitation** étaient convertis à l'énergie électrique à fin 2021



25 %

de l'électricité consommée en 2021 d'origine renouvelable

MATÉRIAUX	SOUS-TRAITANTS	TRAFIC DES CONCESSIONS	USAGE DES ÉQUIPEMENTS ET BÂTIMENTS
<p>AMBITION 2030</p> <p>90 %</p> <p>de béton bas carbone mis en oeuvre par VINCI Construction</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Écoconception pour optimiser les quantités de matériaux mises en oeuvre ✓ Acier secondaire 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Optimisation des déplacements ✓ Renouvellement du parc par des véhicules à faibles émissions ✓ Expérimentation de nouvelles technologies (biogaz, hydrogène, biocarburants...) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Autoroute bas carbone <i>Ex : VINCI Autoroutes</i> ✓ Modulations tarifaires en fonction de la performance environnementale <i>Ex : VINCI Airports</i> ✓ Infrastructures de recharge <i>Ex : EasyCharge</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Démarche d'écoconception des bâtiments et infrastructures ✓ Équipements d'efficacité énergétique ✓ Rénovation énergétique des bâtiments ✓ Contrats de performance énergétique



Exemples d'initiatives lauréates du Prix de l'Environnement



EXEGY

Généraliser l'usage du béton très bas carbone et ultra-bas carbone
EXEGY



REHASKEEN

Industrialiser l'isolation thermique de façades



MONITORING AIRCRAFT
CARBON FOOTPRINT

Mesure et pilotage des émissions carbone des avions lors des temps de roulage

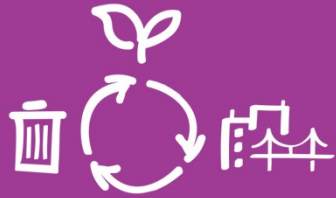


REVE

(Recharge écologique des véhicules électriques)

L'autoconsommation au service de la mobilité décarbonée

NOS ENGAGEMENTS



- ✓ Favoriser les techniques et matériaux de construction **faiblement consommateurs de ressources naturelles**
- ✓ Améliorer le tri pour systématiser la **valorisation** des déchets
- ✓ **Développer l'offre de matériaux recyclés** afin de limiter l'extraction de matériaux vierges

AMBITION 2030

20 Mt

de **matériaux recyclés** dans la production totale de VINCI Construction

Zéro déchet

en décharge pour l'ensemble des concessions

> 50 %

du chiffre d'affaires de VINCI Immobilier réalisé dans des opérations de recyclage urbain

NOS ACTIONS



14 Mt

de **granulats recyclés** dans la production totale annuelle de VINCI Construction en 2021

17 sites

Zéro déchet en décharge pour VINCI Concessions



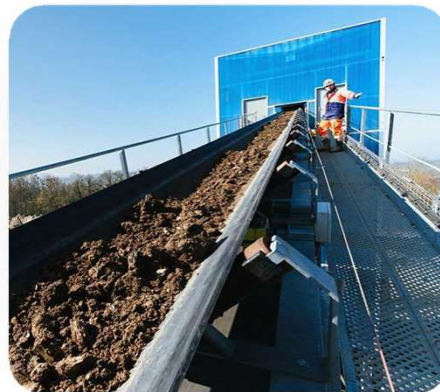
> 80 %

du **bois utilisé** par les filiales **spécialisées en construction certifié** selon des standards de gestion durable des forêts



ENTRETIEN AUTOROUTIER :
OBJECTIF – 49 % de CO₂

Maximiser le recyclage et réemploi des chutes d'enrobés dans l'entretien des chaussées



LA CARRIÈRE PERPÉTUELLE

Une carrière qui n'extrait plus de matériaux vierges, mais fabrique sable et gravier à partir de terre usagée (déblais de chantiers), en reproduisant le cycle naturel de l'érosion des sols



L'ÉCO-TRACEUR, LA BOMBE DE PEINTURE ANTI-GASPILLAGE

Bombe de peinture de traçage 100 % rechargeable et réutilisable permettant de limiter le gaspillage des bombes à usage unique



AIRES SANS DÉCHET PLASTIQUE

Accompagner pendant deux ans les commerces des aires d'autoroutes pour apprendre à sortir du plastique à usage unique

NOS ENGAGEMENTS



- ✓ **Prévenir les nuisances et incidents** en systématisant un plan de management environnemental dans toutes les activités
- ✓ **Optimiser les consommations d'eau**, en particulier dans les zones de stress hydrique
- ✓ Tendre vers le « **zéro perte nette** » de biodiversité

AMBITION 2030

Tendre vers le **zéro perte nette de biodiversité**

Engagements *act4nature* international

Zéro artificialisation nette pour VINCI Immobilier en France

NOS ACTIONS



37 sites

de **VINCI Airports** sont « zéro phyto »

81 %

de **réduction de la consommation de produits phytosanitaires** entre 2018 et 2021 dans les activités de **concessions**



5,2 Mds€

de **chiffre d'affaires réalisés dans le cadre d'un label environnemental** en 2021



RÉUTILISER DE L'EAU ISSUE DES SYSTÈMES DE CLIMATISATION

Récupérer l'eau condensée générée par le système de climatisation de l'aéroport Salvador Bahia, dans le cadre de sa politique « zéro eaux usées »



REVALORISER LES FRICHES INDUSTRIELLES EN ZONE URBAINE

Lutter contre l'artificialisation des sols grâce à des projets d'aménagements urbains qui réhabilitent et dépolluent 50 friches industrielles



PROLONGER LA DURÉE DE VIE DE L'ACIER EN ÉLIMINANT LA PEINTURE AU ZINC

Créer un système de drainage permettant de prolonger la durée de vie des poteaux et d'éviter l'emploi de peinture au zinc



OPTIMISATION ET ÉCO-UTILISATION DE L'EAU EN ZONE DE STRESS HYDRIQUE

Optimiser la ressource en eau sur un chantier en zone de stress hydrique via la mise en place d'une panoplie d'actions pour la recycler et la réutiliser



Niveaux et types de formations

- CAP (serrurier métallier, tailleur de pierre, constructeur de routes...)
- Bac pro (menuiserie, maçonnerie...)
- BTS (électrotechnique, travaux publics...)
- Diplôme d'ingénieur
- Diplôme d'école de commerce
- Etc.

Types d'offres d'emploi

- Ingénieur efficacité énergétique
- Technicien de ligne
- Mécanicien
- Chargé de communication
- Etc.

FORMATION CONTINUE

5,700 000 heures de formation en 2022



VINCI est depuis 2018 partenaire de Elles Bougent afin d'encourager un plus grand nombre de jeunes filles à devenir ingénieures ou techniciennes. L'association qui s'appuie sur un réseau de délégations implantées dans toutes les régions de France, et prochainement à l'international, propose de faciliter les rencontres entre les collaborateurs du Groupe et les jeunes filles au gré de forums, visites de sites et de salons, challenges, rallyes, conférences... dans les établissements scolaires. Tous les collaborateurs sont invités à rejoindre le réseau Elles bougent. L'engagement à combattre les stéréotypes, et défendre la mixité de nos métiers est volontaire. Ce partenariat canalise désormais toutes les initiatives menées par le Groupe auprès des établissements d'enseignement supérieur, des collèges et des lycées.



Apprentissage :
VINCI
S'ENGAGE! 

RAPPEL DES OBJECTIFS

- Renforcer la visibilité de nos offres d'apprentissage en s'associant à un leader en France de l'orientation des jeunes.
- Faciliter la découverte de nos métiers et de nos manières de les exercer.
- Identifier nos écoles partenaires afin de garantir un enseignement de qualité adapté à nos attentes et aux besoins de nos métiers.
- Mettre en place, au cœur des territoires, une triangulation entre les établissements de formations, nos entreprises et les jeunes souhaitant s'engager dans la voie de l'apprentissage.
- Faciliter le recrutement en intégrant systématiquement un questionnaire de personnalité et en maintenant pour les recruteurs le point d'entrée unique de VINCI Jobs.
- Articuler notre plan d'action avec le dispositif « Apprentissage » du programme Give Me Five.

ONLINE



UNE PLATEFORME DE MISE EN RELATION TRIANGULAIRE

JUIN
2021

EN PARTENARIAT AVEC **JOBIRL**, PREMIER RÉSEAU SOCIAL PROFESSIONNEL POUR L'ORIENTATION DES 14-25 ANS EN FRANCE

ÉLÈVES & ÉTUDIANTS



CLUBS
PIVOTS RH

ÉTABLISSEMENTS DE
FORMATION « AMBASSADEURS »

OFFRES D'ALTERNANCE
DES ENTREPRISES VINCI

VINCI jobs

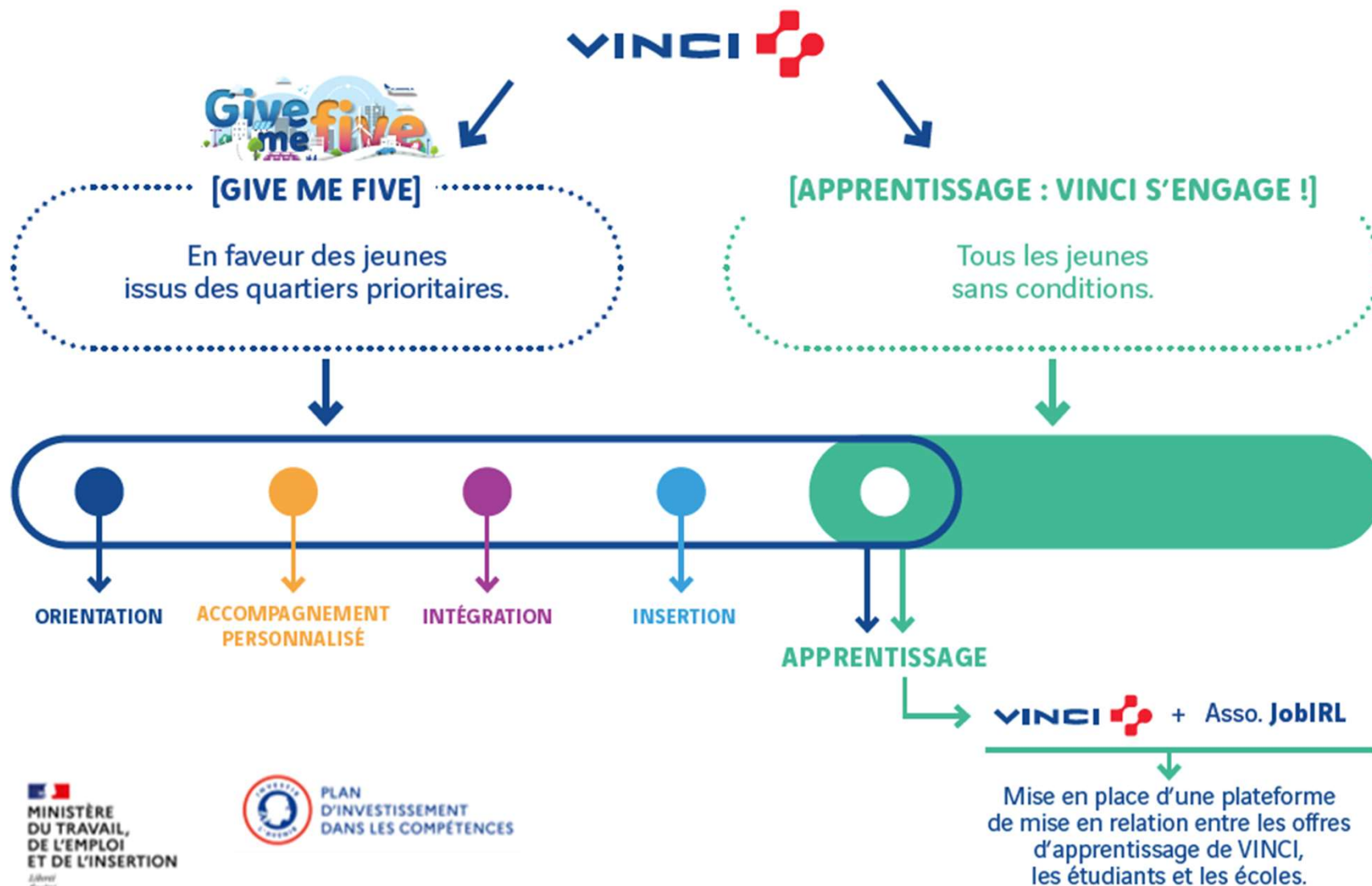
LE JEUDI DE JEUDI L'ÉLOQUENCE



**PRÊTEZ VOTRE VOIX
AUX GÉNÉRATIONS FUTURES.**
Participez à notre concours
national d'éloquence !

Plus d'informations et inscription sur fondation.groupe-insa.fr





CE QUI NOUS ANIME

LE MANIFESTE VINCI, SOCLE COMMUN QUI GUIDE LES COMPORTEMENTS DES MANAGERS VINCI DANS LE MONDE



ensemble !

Acteur mondial des métiers des concessions et de la construction, VINCI conçoit, finance, construit et exploite des infrastructures et des équipements qui contribuent à l'amélioration de la vie quotidienne et à la mobilité de chacun. Parce que ses réalisations sont d'utilité publique, VINCI considère l'écoute et le dialogue avec ses partenaires publics et privés comme une condition nécessaire de son activité, et publie un nouveau Manifeste dont les engagements répondent à cet objectif.



1 Nos infrastructures et nos équipements sont au service du public et du bien commun. Ainsi, nous voulons associer le plus en amont possible dans nos projets, tous les acteurs concernés : partenaires, clients, fournisseurs, élus, citoyens, monde associatif, etc. Nous nous engageons à favoriser l'éco-citoyenneté et la concertation dans la conduite de nos projets, pour mieux y associer nos partenaires.



2 L'éthique est au cœur de nos contrats et des relations avec nos clients. Nos entreprises appliquent notre Charte éthique partout dans le monde. Nous nous engageons à une totale transparence sur nos pratiques et celles de nos sous-traitants.



3 Nous œuvrons pour la transformation environnementale de notre secteur, des infrastructures et de la mobilité selon trois axes prioritaires : agir pour le climat, optimiser les ressources grâce à l'économie circulaire et préserver les milieux naturels. Nous nous engageons dans une trajectoire de neutralité carbone à l'horizon 2050, à réduire nos émissions directes de 40 % d'ici à 2030, et à développer des solutions qui accélèrent la transition environnementale de nos clients et de nos secteurs d'activités.



4 Notre activité est ancrée dans les territoires. C'est pourquoi nous soutenons l'engagement des collaborateurs et des entreprises du Groupe dans des actions de mécénat et de juste cause (éducation). Nous nous engageons à soutenir l'engagement citoyen de nos salariés, en particulier au travers des fondations de Groupe dans le monde entier.



5 Nous refusons de considérer les accidents de travail comme une fatalité. La responsabilité de notre management est de créer les conditions qui garantissent l'intégrité physique et la santé de toutes les personnes présentes sur nos chantiers et nos installations. Nous nous engageons sur l'objectif du « zéro accident ».



6 Notre culture est fondée sur le brassage des origines et des expériences. Nous construisons toute forme de discrimination à l'embauche, dans les relations de travail et dans les évolutions de carrière de nos collaborateurs. Nous formons nos managers à cette exigence et nous la transmettons à nos fournisseurs et à nos sous-traitants. Nous nous engageons à finaliser notre accordeur et à créer plus d'emplois pour personnes de notre origine.



7 Nous inscrivons la relation avec nos salariés dans une perspective de long terme. Nous prôtons une flexibilité responsable, favorisant un développement professionnel et personnel équilibré pour nos collaborateurs. Nous nous engageons à proposer des perspectives de formation et de mobilité à tous nos collaborateurs, dans une logique d'employabilité durable.



8 Nos collaborateurs sont, ensemble, le premier actionnaire de VINCI. Nous souhaitons partager avec nos salariés, partout dans le monde, les fruits de notre croissance, grâce à l'accroissement substantiel et à des mécanismes adaptés de partage des profits. Nous nous engageons, partout où cela est possible, à ce que 100 % des salariés de VINCI bénéficient d'un dispositif de partage de notre réussite économique.



« Je m'engage à mobiliser l'ensemble des managers de VINCI pour faire appliquer ces engagements et pour les placer au cœur du dialogue social, au plus près du terrain. Le Groupe fera valoir le respect et l'impact de ce Manifeste par un organisme indépendant, et en publiera régulièrement les résultats en toute transparence. »

Xavier Huillard, président-directeur général



LES VRAIES
RÉUSSITES
SONT CELLES
QUE L'ON
PARTAGE

