

## **Dissertation appuyée sur un dossier documentaire**

*Il est demandé au candidat :*

- *de répondre à la question posée explicitement ou implicitement dans le sujet ;*
- *de construire une argumentation à partir d'une problématique qu'il devra élaborer ;*
- *de mobiliser des connaissances et des informations pertinentes pour traiter le sujet, notamment celles figurant dans le dossier ;*
- *de rédiger en utilisant un vocabulaire économique et social spécifique et approprié à la question, en organisant le développement sous la forme d'un plan cohérent qui ménage l'équilibre des parties.*

*Il sera tenu compte, dans la notation, de la clarté de l'expression et du soin apporté à la présentation.*

### **SUJET**

**Vous analyserez les liens entre la population active et la croissance économique**

#### **DOCUMENT 1**

Pour l'essentiel, le capital humain se développe au moyen de l'éducation ou de la formation, qui a pour effet d'accroître la productivité économique d'un individu, c'est-à-dire, qui lui permet de mieux gagner sa vie. Les gouvernements, les employés et les employeurs investissent tous dans le capital humain en consacrant du temps et de l'argent à l'éducation et à la formation. Comme tout autre investissement, cela suppose des sacrifices, et les individus y consentent s'ils s'attendent à ce que cela leur rapporte à l'avenir un surcroît de revenus.

Les gouvernements consacrent des deniers publics à l'éducation dans l'idée qu'une population mieux éduquée contribuera à un développement plus rapide. Les employeurs prennent en charge la formation de leurs employés dans l'attente d'un surcroît de productivité qui leur permettra à la fois de rentrer dans leurs frais et de réaliser des bénéfices supplémentaires. Enfin, les individus sont souvent prêts à consacrer du temps et de l'argent à l'éducation et à la formation parce que, dans la plupart des pays, ceux qui sont plus éduqués et qualifiés gagnent mieux leur vie. En effet, les employés instruits et qualifiés sont généralement mieux à même de produire plus, ou de fournir un produit qui a plus de valeur marchande, et les employeurs ont tendance à reconnaître cela en leur offrant des salaires plus élevés.

Source : Banque mondiale, [www.worldbank.org](http://www.worldbank.org), 21 mai 2007

## DOCUMENT 2

### Emploi et croissance économique

Pays	Variations annuelles moyennes de l'emploi ( <i>en %</i> ) 1993-2003	Variations annuelles moyennes de PIB en PPA* ( <i>en %</i> ) 1994-2004
Etats-Unis	1,2	3,2
Japon	-0,1	1,1
France	1,0	2,2
Allemagne	0,3	1,4
Royaume-Uni	1,1	2,9

\*PPA : parité de pouvoir d'achat. La parité de pouvoir d'achat tient compte de la différence des niveaux de vie ainsi que des différents taux de change.

Source : D'après *L'État du monde 2007*, La Découverte, 2006 et *L'État de la France*, La Découverte, 2005

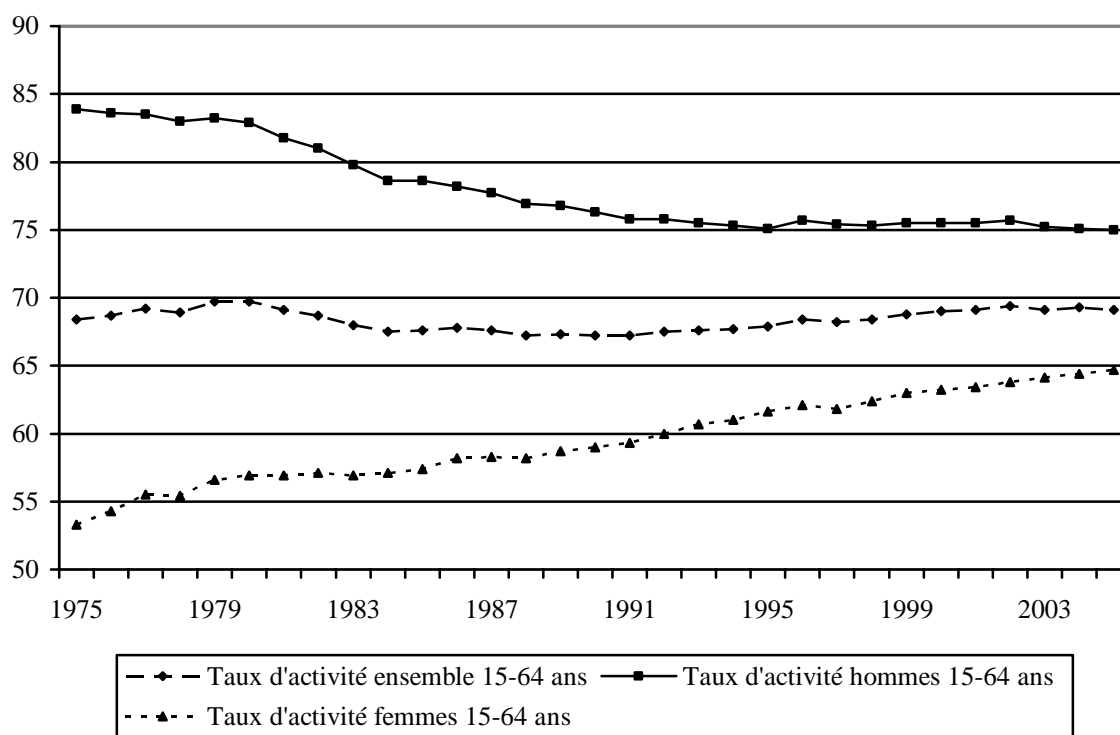
## DOCUMENT 3

Lorsque la croissance économique ralentit et tombe en dessous du rythme habituel, c'est l'emploi des jeunes qui est touché, tandis que l'emploi des 30-49 ans demeure remarquablement stable. Inversement, lorsque l'activité s'accélère ce sont surtout les jeunes qui servent à combler les besoins de main-d'œuvre. Tout se passe donc comme si la sécurité de l'emploi des trentenaires et des quadragénaires était obtenue en reportant sur les plus jeunes l'instabilité engendrée par les fluctuations d'activité. Pour expliquer ce phénomène on peut mettre en avant le fait que les employeurs, lorsqu'il faut réduire la voilure préfèrent se séparer de leurs salariés les moins expérimentés. Ils mettent donc à profit les périodes d'essai ou la fin d'un contrat à durée déterminée pour ajuster leurs effectifs. Mais cela vaut surtout pour les moins diplômés. On constate en effet pour les autres une assez grande stabilité dans l'emploi qui tient au fait que les postes sur lesquels ils sont recrutés, plus qualifiés, sont moins sensibles à la conjoncture.

Source : Denis Clerc, « L'ajustement par les jeunes », *Alternatives économiques*, n°239, septembre 2005

## DOCUMENT 4

### Taux d'activité par sexe et âge depuis 1975 en France



Note : Le taux d'activité d'un groupe donné est le rapport des personnes actives de ce groupe à la population totale en âge de travailler de ce groupe.

Source : D'après les Enquêtes emplois, *Données sociales 2006*, INSEE

## DOCUMENT 5

Les intérimaires et les titulaires d'un contrat à durée déterminée du secteur privé ont été les premiers touchés par la dégradation de la conjoncture économique observée entre 2002 et 2004. Deux effets se conjuguent pour expliquer cette forte vulnérabilité de l'emploi intérimaire et à durée déterminée. D'une part, les entreprises prolongent plus rarement les contrats lorsque le contexte économique est difficile. D'autre part, lorsqu'un salarié se retrouve au chômage à l'issue de son contrat, il trouve moins rapidement un nouvel emploi.

La sensibilité du volume d'emplois temporaires aux variations cycliques de l'économie a surtout un impact sur les actifs de moins de trente ans. Les 30-49 ans sont moins directement exposés aux variations conjoncturelles. Entre 2002 et 2004, leur taux de chômage a augmenté de moins d'un point (contre plus de trois points pour les moins de trente ans), pour atteindre 8,2 % en moyenne en 2004. Quant aux séniors, les difficultés qu'ils rencontrent sur le marché du travail se traduisent surtout par des sorties précoces vers l'inactivité : en 2004, seulement 7,0 % des actifs de 50 à 64 ans sont au chômage mais près d'un quinquagénaire sur quatre est inactif.

Source : Pauline Givord, « L'insertion des jeunes sur le marché du travail entre 2002 et 2004 », *Insee Première*, janvier 2006, INSEE

## DOCUMENT 6

**Taux d'emploi par tranche d'âge en 2005**

Pays	Taux d'emploi total* (15-64 ans) <i>en %</i>	Taux d'emploi des jeunes (15-24 ans) <i>en %</i>	Taux d'emploi des travailleurs âgés (55-64 ans) <i>en %</i>
Allemagne	65,4	42,0	45,4
France	63,1	30,1	37,9
Royaume-Uni	71,7	54,0	56,9
Suède	72,5	38,7	69,4
Bulgarie	55,8	21,6	34,7
Etats-Unis	71,5	53,9	60,8
Canada	72,5	57,8	54,8
Japon	69,3	40,9	63,9
Union européenne à 25	63,8	36,8	42,5

\* Proportion de personnes occupées âgées de 15 à 64 ans par rapport à la population totale du même âge.

Source : Eurostat, 2006